

## GEDRAGSCODE

Onze locaties moeten voor iedereen veilige plaatsen zijn, waar het prettig (vrijwillig) werken en ontspannen/recreëren is. Wij willen dit waarborgen door duidelijke afspraken te maken over hoe we met elkaar omgaan en dit vast te leggen in een gedragscode.

De gedragscode is van toepassing op vrijwilligers, medewerkers, bestuursleden en onderaannemers van de stichting, gedragsregels voor bezoekers zijn vastgelegd in de toelatingseisen & huisregels. De gedragscode geldt bij activiteiten op onze locaties en elders waar de vrijwilligers, medewerkers en bestuursleden optreden namens de stichting.

1. Elke bij de stichting betrokken persoon onthoudt zich van taalgebruik, toespelingen of gedrag, welke door anderen als seksistisch dan wel ongewenst ervaren kunnen worden.
2. Eén op één contact in een afgesloten ruimte waarin van buiten geen zicht<sup>1</sup> is op de binnenruimte wordt te allen tijde vermeden.
3. Het is niet toegestaan om hulpbehoevende bezoekers te helpen bij toiletbezoek en/of aan- en uitkleden.
4. Men dient het betreden van een ruimte waar anderen zich aan het omkleden zijn te voorkomen, indien dit onoverkomelijk blijkt, geeft men vooraf aan dat men voornemens is de ruimte te gaan betreden.
5. Indien er hulp moet worden geboden bij ongevallen, ziek worden/zijn of anderszins, waarbij het schaamtegevoel van kinderen of kwetsbare personen een rol kan spelen, wordt, rekening houdend met de aanwezige mogelijkheden, de uitdrukkelijke wens van de persoon gerespecteerd.
6. We behandelen elkaar gelijkwaardig en onthouden ons van racistische en/of discriminerende uitlatingen naar anderen toe.
7. Iedere vorm van lichamelijk geweld dient te worden voorkomen en wordt niet getolereerd. Bij overtreding van deze regel dient de locatiecoördinator of de leidinggevende van dat moment het bestuur in kennis te stellen.
8. We gaan gepast met privacygevoelige gegevens om. Adresgegevens of andere persoonlijke gegevens worden niet met anderen gedeeld zonder vooraf verkregen toestemming.
9. Gedurende de uitvoer van het (vrijwilligers)werk onthoudt men zich van het gebruik van alcohol en verdovende middelen.
10. Zaken die niet concreet in deze code genoemd worden, zullen op verzoek door het dagelijks bestuur worden beoordeeld en vervolgens worden geagendeerd op de eerstvolgende bestuursvergadering.
11. Voor iedereen die werkt met minderjarigen of kwetsbare personen vraagt de stichting elke drie jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan via de regeling Gratis VOG.
12. Bij een geconstateerde overtreding van de gedragscode of het melden van een onveilige situatie kan met terecht bij Jo Schriek, secretaris van het dagelijks bestuur, te bereiken op 06 55792016.

Dit document is vastgesteld op de bestuursvergadering van 21-06-2023.

A.S.W. de Nij  
Voorzitter

J.N. Schriek  
Secretaris

G.J. Heij  
Penningmeester

<sup>1</sup> Zicht kan in voorkomende gevallen ook door middel van beveiligingscamera's worden gerealiseerd.